



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ЧУКОТСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ**

689000, Чукотский автономный округ, г. Анадырь,
ул. Отке, д.46, главпочтамт, а/я 30
тел. (42722) 2-87-91, тел/факс (42722) 2-87-91
E-mail: git@chukotka.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 143-17

«16» июня 2017 г.

689000, г. Анадырь,

(место составления предписания)

ул. Отке д.46

Гострудинспекция в Чукотском АО

Кому: Директору МБОУ «Центр образования села Мейныпильгыно» Фёдоровой М.А.,
исполняющей обязанности директора МБОУ «Центр образования села Мейныпильгыно»
Гусевой А.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Привести в соответствие «Журнал регистрации несчастных случаев на производстве» МБОУ «Центр образования села Мейныпильгыно» с формой 9 постановления Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73. <u>Нарушение:</u> <u>-статьи 11 «Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» ТК РФ, все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями</u>	01.09.2017

	<p><u>трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права:</u> <u>-статьи 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя», в части обязанности Работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;</u></p> <p><u>п.33. Приложения № 2 «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» к постановлению Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях", в части: каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, включая несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев либо занятыми на сезонных работах, а также лицами, заключившими договор о выполнении работы на дому (надомниками), регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению.</u></p>	
2	<p>Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"</p> <p><u>Нарушение: статьи 11 «Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» ТК РФ, статьи 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя»;</u></p> <p><u>статьи 212 Трудового кодекса РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», в части обязанности работодателя обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;</u></p> <p><u>статьи 219 Трудового кодекса РФ «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда», в части права каждого работника на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;</u></p> <p><u>статьи 221 Трудового кодекса РФ «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», в части бесплатной выдачи прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;</u></p> <p><u>п.24. Приложения № 2 «Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" к приказу</u></p>	01.09.2017

	<p><u>Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", в части обязанности работодателя организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.</u></p> <p><u>Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.</u></p>	
3	<p>Включить в трудовые договоры: № 04/2017 от 25.01.2017г., №07/2017 от 04.02.2017г. Вуквуеве А.С.; №75/2013 от 31.12.2013 Кергиной С.Д.; № 85/2013 от 31.12.2013 Кинкина А.Н.; №21/2013 от 01.08.2013, №24/2015 от 31.08.2015г. Козак А.И.; №28/2016 от 09.11.2016 Нутелькут А.Р.; №62/2015 от 30.10.2015, №26/2015 от 21.10.2016 Пассар А.Д.; №31/2016 от 29.12.2016 Самчук Р.С. - условия о нормах выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.</p> <p><u>Нарушение:</u> <u>статьи 57 «Содержание трудового договора» Трудового кодекса РФ, обязательными для включения в трудовой договор другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</u> <u>пункта 9 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.</u></p>	01.09.2017
4	<p>Обеспечить приобретение и выдачу Средств гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу), Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Кергиной Светлане Дмитриевне (Оператору стиральных машин).</p> <p>Обеспечить приобретение и выдачу мыла или жидких моющих средств Аймето Надежде Степановне (Заведующей складом), Самчук Раисе Сергеевне (Заведующей хозяйством).</p> <p>Обеспечить приобретение и выдачу Работодатель не обеспечивает выдачу Средств гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу), Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Нутелькут Александре Рихардовне (Повару).</p> <p><u>Нарушение:</u> <u>статьи 11 «Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» ТК РФ, статьи 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя»;</u> <u>статьи 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», в части обязанности Работодателя обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;</u></p>	01.09.2017

	<p><u>статьи 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;</u></p> <p><u>Приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"</u></p>	
5	<p>Оформить Личные карточки № 10 учета выдачи СИЗ работнику Аймето Н.С., №5 учета выдачи СИЗ работнику Вуквувье А.С., №7 учета выдачи СИЗ работнику Кергиной С.Д., №6 учета выдачи СИЗ работнику Козак А.И., №2 учета выдачи СИЗ работнику Нутелькут А.Р., №1 учета выдачи СИЗ работнику Кинкину А.Н., №3 учета выдачи СИЗ работнику Пассар А.Д., №8 учета выдачи СИЗ работнику Самчук Р.С. в соответствии требованиями приложения к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»: зафиксировать типовые (типовые отраслевые нормы) выдачи средств индивидуальной защиты работникам, на основании которых предусмотрена выдача СИЗ.</p> <p>Нарушение:</p> <p><u>статьи 11 «Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» ТК РФ, статьи 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя»;</u></p> <p><u>статьи 211 Трудового кодекса РФ «Государственные нормативные требования охраны труда», в части обязательности для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности государственных нормативных требований охраны труда</u></p> <p><u>статьи 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств приобретение и выдачу за специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;</u></p> <p><u>статьи 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» Трудового кодекса РФ, работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену;</u></p> <p><u>п. 13 раздел II «Порядок выдачи и применения СИЗ» Приложения Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н: -работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и</u></p>	01.09.2017

	<p><u>сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.</u></p> <p><u>- пункта 14 раздела II «Порядок выдачи и применения СИЗ» Приложения «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1.06.2009г. № 290н, в части руководства работодателем при выдаче работникам СИЗ типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.</u></p> <p><u>При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.</u></p> <p><u>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".</u></p>	
6	<p>Обеспечить в полном объеме средствами индивидуальной защиты работника Нутелькут А.Р. (повар) - Фартук из полимерных материалов с нагрудником, Нарукавники из полимерных материалов.</p> <p><u>Нарушение:</u></p> <p><u>статьи 11 «Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» ТК РФ, статьи 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя»;</u></p> <p><u>статьи 212 ««Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда»» Трудового кодекса РФ, в части обязанности Работодателя обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;</u></p> <p><u>статьи 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» Трудового кодекса РФ, в части обязанности Работодателя за счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.</u></p> <p><u>п.34 Приложения «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1.06.2009г. № 290н, в части возложения ответственности за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ на работодателя (его представителя)</u></p> <p><u>п. 122 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств</u></p>	01.09.2017

	<p><u>индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".</u></p>	
7	<p>Обеспечить в полном объеме средствами индивидуальной защиты работника Кинкина А.Н. (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания) - Щиток защитный лицевой или Очки защитные, Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.</p> <p><u>Нарушение:</u> <u>статьи 11 «Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» ТК РФ, статьи 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя»;</u> <u>статьи 212 ««Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда»» Трудового кодекса РФ, в части обязанности Работодателя обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;</u> <u>статьи 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» Трудового кодекса РФ, в части обязанности Работодателя за счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.</u> <u>п.34 Приложения «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1.06.2009г. № 290н, в части возложения ответственности за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ на работодателя (его представителя)</u> <u>п. 135 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".</u></p>	01.09.2017

О выполнении предписания сообщить по адресу:

689000, г. Анадырь, ул. Отке, д.46, главпочтамт, а/я 30 или на адрес электронной почты: glt@chukotka.ru
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок **до «01» сентября 2017г.** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной пунктом 23 статьи 19.5. КоАП РФ за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предупрежден:

предупрежден Гусева А.В.

16.06.2017г

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,
составившего предписаниеГлавный Гострудинспектор Армана Н.Б.

16.06.2017г

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

Гусева А.В.

16.06.2017г

(фамилия, инициалы работодателя(его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

_____ (фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Чукотском автономном округе или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____

Главный Гострудинспектор Армана Н.Б.

16.06.2017г

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

_____ (сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные

_____ сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки

_____ выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

_____ невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)